

Was erwartet Sie in unserem Demografieparcours?

Nach einer kurzen Einführung ins Thema in Station 1 lernen Sie einfach umzusetzende und konkrete Vorschläge für die Praxis kennen. Sie wählen dabei selbst aus, welche der angebotenen Stationen Sie besuchen und wie lange Sie sich dort informieren und austauschen möchten.

„Einführung zum Thema Demografie und Demografiewandel“

Station 1: Einführung

- Kurzer Überblick über Zahlen, Daten, Fakten von Ulrike Bossmann

„Fachkräfte gewinnen und neue Zielgruppen ansprechen“

Station 2: Arbeitgeberattraktivität

- Aufbau einer glaubwürdigen Arbeitgebermarke für die Gewinnung neuer Fachkräfte

Station 3: Neue Zielgruppen in den Fokus nehmen

- Gezielt neue Zielgruppen ansprechen, die bisher in der Rekrutierung neuer Mitarbeiter noch nicht von Interesse waren (z.B. Wiedereinsteiger ins Arbeitsleben, Fachkräfte aus dem Ausland, Studienabbrecher)

„Fachkräfte sichern und die Arbeitsfähigkeit der Belegschaft erhalten“:

Station 4: Gesundheit und Leistungsfähigkeit

- Mit einfachen, kostengünstigen Mitteln und Wegen die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter sichern

Station 5: Kompetenz und Qualifikation

- Berufsspezifische Bildung als Erfolgsfaktor für Unternehmen; durch lebenslanges Lernen und ein effektives Wissensmanagement dem Know-How-Verlust vorbeugen

Station 6: Werte, Einstellung, Motivation

- Überblick über unterschiedliche Motivationslagen der verschiedenen Generationen. Sogenannte „Mythen der Arbeitswelt“, d.h. vorherrschende Vorurteile und Stereotype („Ältere sind nicht mehr leistungsfähig und innovativ“) gegenüber Mitarbeitern bestimmter Altersklassen werden auf ihren Wahrheitsgehalt überprüft

Station 7: Arbeit und Arbeitsumgebung

- Möglichkeiten der Gestaltung von Arbeitsumwelten (insbesondere flexible Arbeits- und Arbeitszeiteinteilung) für verschiedene Unternehmensgrößen
- Verantwortung, Kompetenzen und Entscheidungsbefugnisse als zentrale Faktoren für Produktivität, Leistungsfähigkeit und zur Verringerung von Konflikten

Ihre Referentin:

Ulrike Bossmann, Diplom-Psychologin, Diplom-Betriebswirtin (BA), Systemische Beraterin, Therapeutin und Coach, Herausgeberin des Buches „Systemisches Demografiemanagement. Wie kommt Neues zum Älterwerden ins Unternehmen?“